



## Программа профессиональной переподготовки «Специалист по управлению персоналом»

256 часов

Учебный план

Название	Часы	Вид занятий
<b>Введение</b>	—	Лекция
<b>Раздел 1. Правовые основы управления персоналом</b>	—	Лекция
<b>Модуль 1.1. Правовое обеспечение системы управления персоналом</b>	—	Лекция
<b>Тема 1.1.1. Основы административного права</b>	2	Лекция
<b>Тема 1.1.2. Основы налогового права</b>	3	Лекция
<b>Тема 1.1.3. Основы миграционного права</b>	3	Лекция
<b>Тема 1.1.4. Основы архивного права</b>	3	Лекция
<b>Тема 1.1.5. Основы гражданского права</b>	3	Лекция
<b>Тема 1.1.6. Основы трудового права</b>	3	Лекция
<b>Тема 1.1.7. Нормативно-правовая база в области предоставления учетной документации</b>	0.5	Лекция
<b>Тестирование по модулю "Правовое обеспечение системы управления персоналом"</b>	0.5	Тестирование
<b>Модуль 1.2. Основы правового регулирования в области управления персоналом</b>	—	Лекция
<b>Тема 1.2.1. Локальные нормативные акты организации в области управления персоналом</b>	2	Лекция
<b>Тема 1.2.2. Квалификация работника. Профессиональный стандарт</b>	3	Лекция
<b>Тема 1.2.3. Основы правового регулирования порядка заключения гражданско-правовых договоров</b>	2	Лекция
<b>Тема 1.2.4. Правовое обеспечение информационной безопасности при работе с персоналом</b>	2.5	Лекция
<b>Тестирование по модулю "Основы правового регулирования в области управления персоналом"</b>	0.5	Тестирование
<b>Модуль 1.3. Нормативно-правовая база закупочной деятельности, заключения и ведения договоров (контрактов)</b>	—	Лекция
<b>Тема 1.3.1. Правовое регулирование в области организации электронного документооборота</b>	2	Лекция
<b>Тема 1.3.2. Порядок закупочной деятельности</b>	1.5	Лекция
<b>Тестирование по модулю "Нормативно-правовая база закупочной деятельности, заключения и ведения договоров (контрактов)"</b>	0.5	Тестирование
<b>Практическая работа по разделу "Правовые основы управления персоналом"</b>	10	Практическое задание
<b>Раздел 2. Общая управленческая подготовка</b>	—	Лекция
<b>Модуль 2.1. Основы теории управления</b>	—	Лекция
<b>Тема 2.1.1. Понятие и сущность менеджмента</b>	2	Лекция
<b>Тема 2.1.2. Организация как объект управления</b>	3	Лекция
<b>Тема 2.1.3. Цели и функции управления</b>	3	Лекция
<b>Тема 2.1.4. Цели, стратегия развития и бизнес-план организации</b>	3	Лекция
<b>Тема 2.1.5. Управление развитием</b>	1	Лекция



Тема 2.1.6. Бизнес-процессы	2	Лекция
Тема 2.1.7. Принятие управленческих решений	3	Лекция
Тема 2.1.8. Контроль в системе менеджмента	2	Лекция
Тема 2.1.9. Стратегическое управление	3	Лекция
Тема 2.1.10. Организационное проектирование и координация взаимодействия	1	Лекция
Тема 2.1.11. Проектирование структур управления	2	Лекция
Тема 2.1.12. Конфликтность в менеджменте	3	Лекция
Тема 2.1.13. Управление трудовыми ресурсами	3	Лекция
Тема 2.1.14. Основы кадрового менеджмента	2.5	Лекция
Тестирование по модулю "Основы теории управления"	0.5	Тестирование
Практическая работа по модулю 2.1. "Основы теории управления" № 1	4	Практическое задание
Практическая работа по модулю 2.1. "Основы теории управления" № 2	4	Практическое задание
Модуль 2.2. Психология	—	Лекция
Тема 2.2.1. Введение в психологию. Методологические основы психологии	3	Лекция
Тема 2.2.2. Социальная психология	4	Лекция
Тема 2.2.3. Психология управления	3	Лекция
Тема 2.2.4. Социальная психология управления	4	Лекция
Тема 2.2.5. Психология и мотивация сотрудников	3.5	Лекция
Тестирование по модулю "Психология"	0.5	Тестирование
Практическая работа по модулю 2.2. "Психология"	4	Практическое задание
Модуль 2.3. Экономика и социология труда	—	Лекция
Тема 2.3.1. Основные аспекты Экономики и социологии труда	2	Лекция
Тема 2.3.2. Трудовые ресурсы общества, их формирование и использование	2	Лекция
Тема 2.3.3. Рынок труда	3	Лекция
Тема 2.3.4. Организация трудового процесса	3	Лекция
Тема 2.3.5. Бюджетное проектирование	2	Лекция
Тема 2.3.6. Методы проведения социологических исследований, изучения общественного мнения	7.5	Лекция
Тестирование по модулю "Экономика и социология труда"	0.5	Тестирование
Практическая работа по модулю 2.3. "Экономика и социология труда"	4	Практическое задание
Модуль 2.4. Нормирование труда	—	Лекция
Тема 2.4.1. Сущность и содержание организации и нормирования труда на предприятии	2	Лекция
Тема 2.4.2. Сущность нормирования труда	1	Лекция
Тема 2.4.3. Система норм и нормативов труда	1	Лекция
Тема 2.4.4. Методы нормирования труда	1	Лекция
Тема 2.4.5. Организация работы по нормированию труда, анализ состояния нормирования труда	2	Лекция
Тема 2.4.6. Нормирование труда	0.5	Лекция
Тестирование по модулю "Нормирование труда"	0.5	Тестирование
Модуль 2.5. Оплата и стимулирование труда	—	Лекция
Тема 2.5.1. Понятие производительности труда	3	Лекция



<b>Тема 2.5.2. Оплата и стимулирование труда</b>	3	Лекция
<b>Тема 2.5.3. Социально-трудовые отношения и их регулирование</b>	3	Лекция
<b>Тема 2.5.4. Социальная политика в сфере труда</b>	3	Лекция
<b>Тема 2.5.5. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</b>	3	Лекция
<b>Тема 2.5.6. Корпоративная культура</b>	2.5	Лекция
<b>Тестирование по модулю "Оплата и стимулирование труда"</b>	0.5	Тестирование
<b>Практическая работа по модулю 2.5. "Оплата и стимулирование труда"</b>	4	Практическое задание
<b>Модуль 2.6. Основы управления персоналом</b>	—	Лекция
<b>Тема 2.6.1 Управление персоналом как система</b>	2	Лекция
<b>Тема 2.6.2. Система управления персоналом организации</b>	2	Лекция
<b>Тема 2.6.3. Управление наймом персонала на работу</b>	2	Лекция
<b>Тема 2.6.4. Расстановка и адаптация кадров</b>	2	Лекция
<b>Тема 2.6.5. Оценка персонала</b>	3	Лекция
<b>Тема 2.6.6. Управление карьерой и ее развитием</b>	2	Лекция
<b>Тема 2.6.7. Мотивация трудовой деятельности</b>	3	Лекция
<b>Тема 2.6.8. Технологии увольнения персонала</b>	3	Лекция
<b>Тема 2.6.9. Принципы проведения инструктажа по технике безопасности</b>	3.5	Лекция
<b>Тестирование по модулю "Основы управления персоналом"</b>	0.5	Тестирование
<b>Практическая работа по Модуль 2.6. "Основы управления персоналом" № 1</b>	4	Практическое задание
<b>Практическая работа по Модуль 2.6. "Основы управления персоналом" № 2</b>	6	Практическое задание
<b>Раздел 3. Специализированная профессиональная подготовка</b>	—	Лекция
<b>Модуль 3.1. Планирование персонала и кадровая политика</b>	—	Лекция
<b>Тема 3.1.1. Кадровая политика</b>	1	Лекция
<b>Тема 3.1.2. Стратегическое управление персоналом организации</b>	2	Лекция
<b>Тема 3.1.3. Планирование персонала</b>	1.5	Лекция
<b>Тестирование по модулю "Планирование персонала и кадровая политика"</b>	0.5	Тестирование
<b>Модуль 3.2. Рекрутинг (Маркетинг персонала)</b>	—	Лекция
<b>Тема 3.2.1. Рекрутинг. Общая логика организации профотбора на предприятии</b>	1	Лекция
<b>Тема 3.2.2. Технологии рекрутинга персонала</b>	2	Лекция
<b>Тема 3.2.3. Оценка и аттестация персонала</b>	2.5	Лекция
<b>Тестирование по модулю "Рекрутинг (Маркетинг персонала)"</b>	0.5	Тестирование
<b>Модуль 3.3. Кадровый аудит и контроллинг персонала. Коучинг в организации</b>	—	Лекция
<b>Тема 3.3.1. Кадровый анализ (кадровый аудит)</b>	2	Лекция
<b>Тема 3.3.2. Коучинг в организации</b>	1	Лекция
<b>Тема 3.3.3. Кадровая безопасность организации</b>	2.5	Лекция
<b>Тестирование по модулю "Кадровый аудит и контроллинг персонала. Коучинг в организации"</b>	0.5	Тестирование
<b>Практическая работа по модулю 3.3. "Кадровый аудит и контроллинг персонала. Коучинг в организации" № 1</b>	3	Практическое задание
<b>Практическая работа по модулю 3.3. "Кадровый аудит и контроллинг персонала. Коучинг в организации" № 2</b>	3	Практическое задание



Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР РОССИЙСКОГО СОЮЗА АУДИТОРОВ  
«ИНТЕРКОН-ИНТЕЛЛЕКТ»

e-mail: info@intercon-intellect.ru, www.intercon-intellect.ru  
тел/факс +7 (499) 110-35-10

<b>Практическая работа по модулю 3.3. "Кадровый аудит и контроллинг персонала. Коучинг в организации" № 3</b>	3	Практическое задание
<b>Модуль 3.4. Этика, культура и нормы поведения работника кадровой службы. HR-брендинг</b>	—	Лекция
<b>Тема 3.4.1. Организационное поведение</b>	3	Лекция
<b>Тема 3.4.2. Этика и культура работника кадровой службы</b>	2	Лекция
<b>Тема 3.4.3. HR-брендинг</b>	1.5	Лекция
<b>Тестирование по модулю "Этика, культура и нормы поведения работника кадровой службы. HR-брендинг"</b>	0.5	Тестирование
<b>Практическая работа по модулю 3.4. "Этика, культура и нормы поведения работника кадровой службы. HR-брендинг"</b>	3	Практическое задание
<b>Модуль 3.5. Делопроизводство в кадровой службе</b>	—	Лекция
<b>Тема 3.5.1. Основные понятия делопроизводства</b>	2.5	Лекция
<b>Тестирование по модулю "Делопроизводство в кадровой службе"</b>	0.5	Тестирование
<b>Практическая работа по модулю 3.5. "Делопроизводство в кадровой службе"</b>	2	Практическое задание
<b>Раздел 4. Разработка и сопровождение процесса цифровизации и автоматизации управления персоналом</b>	—	Лекция
<b>Модуль 4.1. Основы проектирования и построения информационных систем в сфере управления персоналом</b>	—	Лекция
<b>Тема 4.1.1. Средства организации управленческой деятельности предприятий</b>	2	Лекция
<b>Тема 4.1.2. Автоматизация управления предприятием на основе архитектурного подхода</b>	2	Лекция
<b>Тема 4.1.3. Информационные системы управления персоналом</b>	0.5	Лекция
<b>Тестирование по модулю "Основы проектирования и построения информационных систем в сфере управления персоналом"</b>	0.5	Тестирование
<b>Модуль 4.2. Информационные системы, используемые в сфере управления персоналом</b>	—	Лекция
<b>Тема 4.2.1. Лицензирование программного обеспечения</b>	1	Лекция
<b>Тема 4.2.2. Информационные технологии обеспечения управленческой деятельности</b>	2	Лекция
<b>Тема 4.2.3. Системы электронного документооборота</b>	1	Лекция
<b>Тема 4.2.4. Справочно-правовые системы</b>	1.5	Лекция
<b>Тестирование по модулю "Информационные системы, используемые в сфере управления персоналом"</b>	0.5	Тестирование
<b>Практическая работа по разделу "Информационные системы, используемые в сфере управления персоналом"</b>	10	Практическое задание
<b>Итоговое тестирование</b>	1	Тестирование