

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР РОССИЙСКОГО СОЮЗА
АУДИТОРОВ «ИНТЕРКОН-ИНТЕЛЛЕКТ»**

Утверждено
«17» января 2019 года
Мельникова Н.Е.

Директор _____



Положение

**О применении мер дисциплинарного взыскания к обучающимся АНО ДПО
«УМЦ РСА «Интеркон-Интеллект»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ФЗ от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", приказом Минобрнауки России от 15 марта 2013 г. N 185 "Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания", Уставом АНО ДПО «УМЦ РСА «Интеркон-Интеллект» (далее – Учебный центр), а также иными нормативными правовыми актами, регулирующими отношения в сфере образования.

1.2. Положение определяет правила применения к обучающимся в Учебном центре мер дисциплинарного взыскания, снятия этих мер и их обжалования.

1.3. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся:
- с ограниченными возможностями здоровья.

2. Порядок применения и снятия мер дисциплинарного взыскания

2.1. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение Устава Учебного центра, правил внутреннего распорядка, иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

2.2. За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление.

2.3. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

2.4. При выборе меры дисциплинарного взыскания необходимо учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося.

2.5. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, отпуска по беременности и родам или

отпуска по уходу за ребенком.

2.6. До применения меры дисциплинарного взыскания обучающийся должен дать письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт. Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

2.7. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 2.5 настоящего Положения, но не более семи учебных дней.

2.8. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом Директора, который доводится до обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в Учебном центре. Отказ обучающегося ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись оформляется соответствующим актом.

3. Обжалование мер дисциплинарного взыскания

3.1. Обучающийся вправе обжаловать в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

3.2. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в Учебном центре и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

3.3. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором.

4.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению являются его неотъемлемой частью и вступают в силу с момента утверждения директором, или со дня, указанного в тексте соответствующего изменения или дополнения.

4.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора.